

## АО «ОМК» // ОМК

ОМК – высокотехнологичный интегрированный производитель стали, проката, труб, трубопроводной арматуры и соединительных деталей трубопроводов, а также железнодорожных колес и автомобильных рессор. Продукция позволяет безопасно и эффективно транспортировать энергию, перевозить грузы и людей.

В составе компании пять крупных промышленных предприятий, расположенных в разных регионах России.

Компания основана в 1992 году.

Численность персонала – более 24 тыс. чел.



**СЕДУХ  
АНАТОЛИЙ  
МИХАЙЛОВИЧ**  
Председатель  
совета директоров

**SEDYKH  
ANATOLY**  
Chairman of the  
Board of Directors

OMK is a high-tech integrated producer of steel, rolled products, pipes, pipeline fittings and valves, railway wheels and automobile springs. The products allow to safely and efficiently transport energy, cargo and people.

The company consists of five large industrial enterprises located in different regions of Russia.

OMK is founded in 1992.

The number of employees – more than 24 thousand people.

Объединенная металлургическая компания (ОМК) является крупным работодателем, оказывающим существенное влияние на развитие территорий размещения своих предприятий, что предполагает включение аспектов устойчивого развития в систему стратегического управления при непосредственном контроле за выполнением целевых показателей высшим руководством компании.

В 2017 г. принята политика «Корпоративная социальная ответственность ОМК», которая определяет стратегию компании, ее приоритеты во взаимоотношениях с обществом и систему управления основными направлениями корпоративной социальной ответственности (КСО).

Приоритеты в области КСО и устойчивого развития определены с учетом интересов заинтересованных сторон (персонала компании, органов власти, крупных потребителей продукции компании и банков-кредиторов) и включают в себя:

- повышение эффективности системы управления;
- развитие взаимодействия с заинтересованными сторонами;
- противодействие коррупции;
- соблюдение прав человека, охрану труда, здоровья и окружающей среды;
- развитие принципов ответственных закупок;
- развитие принципов ответственного поставщика;
- заботу о детях;
- развитие территорий присутствия.

Компания добровольно взяла на себя обязательства о соответствии международным стандартам социальной ответственности ГОСТ ИСО 26000 и SA8000 и придерживается современных стандартов управления. Промышленные предприятия сертифицированы по стандартам ISO 14001, ISO 50001, ISO 9001, OHSAS 18001 и др. Всего компания обладает более чем 110 действующими сертификатами.

В ОМК действует комплекс регламентирующих документов и политик в области безопасности производства, включая положения об охране здоровья работников и обязательства по обеспечению экологической безопасности, политики качества и технической безопасности, корпоративной социальной ответственности, управлению внешними социальными программами; положение о спонсорской и благотворительной деятельности, правила по обучению и развитию персонала, по формированию и ведению целевых групп направления кадрового резерва. А также политики крупнейшего предприятия, работающего в составе ОМК, – Выксунского металлургического завода (АО «ВМЗ», г. Выкса, Нижегородская обл.): техническая политика и политика в области энергоменеджмента.

**Система управления КСО.** Центральное место в системе управления аспектами КСО занимает Комитет по КСО, руководителем которого является председатель правления АО «ОМК» Н. К. Ерёмин, который призван координировать действия подразделений органов управления по реализации положений политики КСО. В его составе – руководители ключевых подразделений, отвечающие за достижение целей в области КСО, что позволяет обеспечить эффективный контроль за их исполнением и оперативность реагирования на кризисные ситуации.

Основа системы управления КСО – реестры целей и рисков, которые встроены в общекорпоративную систему стратегического планирования и стали частью интегрированной системы менеджмента. Цели учитываются в корпоративной системе целеполагания на базе информационной системы Success Factors, а риски – в корпоративной системе учета и анализа несоответствий (СУАН).

## Основные цели, задачи и корпоративные программы по достижению ЦУР

### ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КОМПАНИИ

### ПРОГРАММЫ, ПРОЕКТЫ, МЕРОПРИЯТИЯ

#### ЭКОНОМИЧЕСКИЕ



- Повышение операционной эффективности, развитие производственной системы, сокращение производственных и непроизводственных потерь.
- Устойчивое экономическое развитие регионов присутствия.
- Внедрение методов бережливого производства.
- Снижение себестоимости продукции и повышение эффективности инвестиционной политики, капитальных вложений.
- Развитие системы управления энергоресурсами.

Программа развития производственной системы по принципам «Тойоты».

Программа автоматизированной системы оперативного управления на Выксунском металлургическом заводе.

Инвестиционная программа ОМК модернизации трубного производства Выксунского металлургического завода, создание импортозамещающего производства шаровых кранов, использование непрерывно литой стальной заготовки для повышения качества производства ж/д колес.

Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности АО «ВМЗ» на 2017–2021 гг.

Программа мероприятий, исключающая рост затрат на энергоснабжение АО «ВМЗ» после закрытия сталеплавильного цеха.

Внедрение требований международного стандарта ISO 50001:2011 «Система энергетического менеджмента».

Обеспечение тепловой энергией части городского округа Выкса.

Программа повышения надежности критичного оборудования ЦЭС.

Развитие информационных технологий, охватывающих все аспекты деятельности – от производства и логистики до управления предприятием в целом.

#### СОЦИАЛЬНЫЕ



- Повышение качества жизни на территориях присутствия.
- Обеспечение охраны здоровья персонала.
- Развитие и обучение персонала.
- Развитие конструктивного социального диалога с работниками на всех уровнях управления Группы ОМК.

Интеграция принципов ответственного управления в систему менеджмента, включая учет мнения заинтересованных сторон при принятии решений.

Комплекс регламентирующих документов и политик в области корпоративной социальной ответственности, управления внешними социальными программами; положение о спонсорской и благотворительной деятельности.

Благотворительные проекты с ведущими музеями и театрами России в сфере изобразительного, театрального и музыкального искусства.

Программа поддержки социального предпринимательства «Начни свое дело» в регионах присутствия.

Программа поддержки некоммерческого сектора, государственных и муниципальных учреждений «ОМК-Партнерство» в регионах.

Программы в области молодежной политики, здравоохранения, поддержки культуры и спорта.

Книжный фестиваль «Книгоград. Архитектура интеллекта» для городов присутствия.

Программы по безопасности труда и охране здоровья работников (определение и контроль вредных и опасных факторов рабочей среды; организация процесса допуска работников к труду по состоянию здоровья; организация медицинской помощи на рабочем месте (экстренная и плановая), включая этапы первой помощи с обучением работников; организация и контроль санитарно-гигиенического состояния рабочих мест и бытовых помещений предприятий; обеспечение горячего питания и водоснабжения работников; организация и проведение мероприятий по санитарно-гигиеническому воспитанию, информированию, формированию навыков ЗОЖ).

Программы в сфере образования, всесторонняя поддержка профильных учебных заведений, разработка совместных программ для повышения уровня образования сотрудников компании.

Формирование и ведение целевых групп персонала, в том числе по направлению «Кадровый резерв» Объединенной металлургической компании.

Социальный совет ОМК – площадка для диалога между менеджментом и профсоюзными организациями.

Ежегодное исследование вовлеченности персонала.

#### ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ



- Повышение эффективности использования ресурсов.
- Более широкое применение чистых и экологически безопасных технологий.
- Восстановление нарушенных земель, приведение в состояние, пригодное для последующего пользования.
- Снижение воздействия на окружающую среду.

Политика компании в области безопасности производства, Программа менеджмента в области безопасности производства АО «ВМЗ» на 2017–2020 гг.

Программа менеджмента предприятия в области охраны окружающей среды на 2017 г. АО «ЧМЗ» (г. Чусовой, Пермский край).

Программа управления рисками в области безопасности труда и экологии на 2017 г. АО «Трубодеталь» (г. Челябинск).

План мероприятий по предотвращению загрязнения водного и воздушного бассейнов, земель АО «БАЗ» (г. Благовещенск, Республика Башкортостан) на 2017 г.

Проект «Реконструкция полигона промышленных и бытовых отходов АО «ВМЗ».

Проект «Рекультивация земель участка, примыкающего к западной границе АО «БАЗ».



## ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПРОГРАММЫ В РЕГИОНАХ



Вопросы социально-экономического развития региона присутствия, охраны окружающей среды являются одними из приоритетных направлений деятельности компании.

ОМК придает первостепенное значение мерам по минимизации негативного влияния своей деятельности на окружающую среду. Жизнь, здоровье, благоприятная окружающая среда, доброжелательные отношения с жителями регионов присутствия – высшие ценности компании, определяющие принципы ответственного ведения бизнеса.

### Принципы деятельности в области охраны окружающей среды:

- соблюдение законодательных и иных требований, регламентирующих деятельность по охране окружающей среды;
- предотвращение аварийности, непрерывное снижение негативного воздействия на окружающую среду;
- рациональное использование природных и энергетических ресурсов;
- повышение уровня знаний и ответственности персонала в области экологии;
- соблюдение требований и непрерывное улучшение интегрированной системы менеджмента в соответствии с нормами международного стандарта ISO 14001.

**Комплексная программа по внедрению системы раздельного сбора отходов** внесла существенный вклад по снижению негативного воздействия на окружающую среду. В 2017 г. объем твердых коммунальных отходов (ТКО) был снижен на 14,5% по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года.

Большинство отходов, которые образуются на предприятиях ОМК, относятся к малоопасной и неопасной группе отходов. Объем опасных отходов очень незначителен и составляет 0,01% от общего объема образования отходов.

Внедрение раздельного сбора отходов позволило Выксунскому металлургическому заводу, который образует 80% отходов Группы, уже в 2015 г. уложиться в отведенные лимиты по захоронению ТКО, а также способствовало снижению затрат на транспортировку, захоронение отходов и оплату за негативное воздействие на окружающую среду.

**Утилизация батареек.** Организовано несколько мест для сбора отработанных батареек, которые направляются на переработку в специализированные организации.

**Использование промышленных отходов.** Наряду с работой по уменьшению объемов размещения ТКО ОМК постоянно ищет возможности вторичного использования промышленных отходов. Так, более чем из 60 их наименований, образующихся на ВМЗ, более 50 находят применение как сырье или непосредственно на предприятии, или у предприятий-партнеров (картон, бумага, резина, отходы полиэтилена, древесные отходы, каски). В частности, на вторичную переработку направляется пыль от шлифования черных металлов.

**Развитие полигона бытовых отходов г. Выксы.** Полигон промышленных и бытовых отходов АО «ВМЗ» является единственным объектом размещения отходов городского округа Выкса. Компания постоянно работает над повышением экологической безопасности полигона. Для строительства второй карты размещения отходов разработан инвестиционный проект реконструкции полигона. В рамках проекта были выполнены инженерно-геологические, геодезические и экологические изыскания; проведены оценка воздействия на окружающую среду и диалог с местным сообществом в форме общественных слушаний.

Для защиты грунта и грунтовых вод, в соответствии с современными требованиями к строительству полигонов, в основании карты заложен противофильтрационный экран. Основной задачей

многослойного экрана из геотекстиля 600 г/кв. м – геомембраны HDPE2 мм – является исключение проникновения фильтрационной воды в грунт и на прилегающие участки.

Предусмотрено также обустройство системы сбора и очистки дождевых, талых и поливомоечных стоков с территории административно-хозяйственной зоны, включающей самотечные сети, собирающие стоки, аккумулирующие емкости, канализационную насосную станцию (КНС1), очистные сооружения дождевой канализации, канализационную насосную станцию очищенного стока (КНС2), УФ-обеззараживатель.

## ПРОГРАММА ПО РАЗВИТИЮ СОЦИАЛЬНОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА «НАЧНИ СВОЕ ДЕЛО»



Стартовала программа в 2016 г. в г. Чусовом. В 2017 г. к проекту присоединился г. Благовещенск. Общий бюджет программы в 2016–2017 гг. составил 9 млн руб.

**Механизмы социального партнерства** – основа Программы, что придает дополнительную устойчивость самому проекту и позволяет зафиксировать достигнутые результаты в социальной среде. В 2017 г. в проекте участвовали:

- в г. Чусовом: Пермский Фонд развития предпринимательства, Министерство промышленности и торговли Пермского края, администрация Чусовского муниципального района;
- в г. Благовещенске: Фонд региональных социальных программ «Наше будущее», Государственный комитет по предпринимательству и туризму и Центр инноваций социальной сферы (ЦИСС) Республики Башкортостан, администрация Благовещенского муниципального района.

**Обучение инициативных жителей.** На ознакомительном семинаре «Бизнес-модели в социальном предпринимательстве: российский и зарубежный опыт» были рассмотрены различные примеры социального предпринимательства для формирования у участников понимания и возможных моделей реализации бизнес-модели. Проведен практический семинар «Социальное проектирование».

**Конкурс проектов «Начни свое дело».** Жители гг. Чусового и Благовещенска имели возможность получить стартовый капитал на развитие своей идеи. Принять участие в грантовом конкурсе могли физические лица и частные предприниматели, постоянно проживающие на территории этих городов и в соответствующих муниципальных районах. Грантовая поддержка оказывалась и организациям (НКО, ООО), деятельность которых направлена на решение социальных проблем в городе, на улучшение качества жизни населения региона в целом и представителей социально незащищенных слоев населения. Основным критерий гранта – самоокупаемость социально ориентированной деятельности после реализации заявленного бизнес-плана.

Бюджет конкурса в 2017 г. составил 4 млн руб.

### В результате:

г. Чусовой

Поддержано проектов	35 (2016 г.– 20, 2017 г.– 15)
Запущено проектов	34
Прошли сертификацию	2
Вошли в федеральную акселерационную программу ПФРП	24
Создано рабочих мест	37



Проект «Федерация лыжных гонок» вошел в финал Всероссийского конкурса проектов «Социальный предприниматель», а проект «Запусти пластик в оборот» получил региональную субсидию в размере 850 тыс. руб. В г. Чусовом появились новые места для досуга: антикафе, велоклуб, батутный центр «Улетный заяц», детский клуб «Монтессори», кондитерская, клуб ментальной арифметики «Альф@», пространство для отдыха и досуга молодых мам и детей «Свободная песочница», тренажерный зал для пожилых людей. Открылись экодеревня, контактный зоопарк, прачечная.

#### г. Благовещенск

Поддержано проектов	11
Запущено проектов	11
Вошли в «Акселератор социальных проектов» (ЦИСС)	11
Созданы людьми с ограниченными возможностями по зрению	2
Создано рабочих мест	более 70

В г. Благовещенске появились новые развивающие центры для детей и подростков: клуб интерактивного обучения иностранным языкам детей, а также детей с ограниченными возможностями, центр профориентации и развития личности «Сегодня»; места досуга: прокат велосипедов и роликов «Бери-катайся», студия-сайкл «Крути педали»; социальные службы: служба социальной помощи «Ваша сиделка», оздоровительный центр (галокамера) «Во Благо», массажный кабинет «Рада» – предполагает трудоустройство людей с ограниченными возможностями по зрению; новые услуги: мобильный ремонт сельхозтехники, производство детского текстиля «Пуговка».

**Акселерационная программа поддержки победителей конкурса** сопровождения молодых предпринимателей имеет, пожалуй, даже большее значение, чем материальная поддержка социальной инициативы. В рамках программы было организовано участие победителей конкурса в федеральной программе «Школа социального предпринимательства» в Чусовом, в акселерационной программе ЦИСС Республики Башкортостан. Хороший результат дал обмен лучшими практиками на краевых конференциях по социальному предпринимательству, на республиканских форумах по социальному предпринимательству в гг. Уфе и Перми.

**Информационное сопровождение** проекта проводится на постоянной основе. Программа вызвала большой интерес среди журналистов и пользователей социальных сетей. За время реализации проекта в местных, региональных, корпоративных, федеральных СМИ и социальных сетях вышло более 600 публикаций о проектах социальных предпринимателей и о самой программе.

## УПРАВЛЕНИЕ ЦЕПОЧКОЙ ПОСТАВОК



Ключевым элементом системы управления компанией и КСО является подход к управлению цепочками поставок, показавший свою эффективность в ОМК на протяжении более 10 лет. В его основе – идея определения успеха компании через развитие конкурентных преимуществ – факторов, почему клиенты выбирают эту компанию среди многих. Операционные процессы продаж, производства, закупки и логистики выстраиваются и функционируют в компании таким образом, чтобы достичь заданного уровня, определенного для каждой из цепочек поставок показателя: надежности и скорости исполнения клиентских заказов, качества продукции, цены, инновационности.

Трехуровневая система планирования:

- укрупненное планирование, формирующее единое направление действий продаж, производства, закупок, отвечающих правилам управления конкурентными преимуществами и максимизирующих прибыль;
- позаказное планирование и управление портфелем заказов, координирующее действия продаж, производства и закупок в процессе выполнения укрупненного плана таким образом, чтобы соответствовать правилам управления конкурентными преимуществами;
- графикование, определяющее задания на производство и отгрузку, отвечающие скоординированным планам.

Данный подход реализуется в рамках двухуровневой системы управления цепочками поставок, берущей свое начало в 2007 г., это *централизованный уровень* – единые стандарты, методология и укрупненное планирование и уровень *дивизионов* – планирование и управление клиентскими заявками и заказами; обеспечение координации всех процессов от поставки сырья до отгрузки готовой продукции.

С целью совершенствования системы управления в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности компания проводит активную работу с подрядными организациями. Действует специальная форма – Приложение к договору с подрядными организациями «Требование о соблюдении законодательства в области охраны труда, промышленной, пожарной безопасности, охраны окружающей среды». Подписывая его, подрядчик обязуется следовать процедурам, правилам и инструкциям ОМК с целью исключения или минимизации возможного ущерба, наносимого окружающей среде, здоровью сотрудников ОМК, посетителей и третьих лиц.

Компания создает безопасную и надежную продукцию, гарантирует ее качество по российским и международным стандартам. При взаимодействии с потребителями ОМК придерживается принципов охраны здоровья и обеспечения безопасности, открытого доступа потребителей к объективной информации для принятия взвешенных управленческих решений, защищает от недобросовестной или вводящей в заблуждение рекламы или маркировки. Соблюдение этих принципов неизбежно приводит к устойчивым системным позитивным изменениям на всей цепочке поставок.

## Общественное признание

- Выксунский металлургический завод по итогам аудита компании Toyota Engineering Corporation (ТЕС, Япония) получил сертификат и серебряную медаль за развитие производственной системы (ПС) в 2017 г.
- Премия в номинации «Лучшая корпоративная программа по развитию социального предпринимательства в конкурсе «Импульс добра» Фонда региональных социальных программ «Наше будущее» в 2017 г.
- Лучшая корпоративная программа по развитию социального предпринимательства в проекте «Лидеры корпоративной благотворительности», который ежегодно проводят Форум доноров, РwС и газета «Ведомости» в 2017 г.
- Победитель в номинации «За поддержку и развитие социального предпринимательства» Всероссийского конкурса РСПП «Лидеры российского бизнеса: динамика и ответственность – 2016».
- В списке топ-20 по индексам РСПП «Ответственность и открытость» и «Вектор устойчивого развития» (итоги 2016 г.).
- Премия Общественной палаты РФ «Я – Гражданин!» в номинации «Социально ответственный бизнес» (2016 г.).

